

ORDIN nr. 572 din 24 iulie 2006

pentru aprobarea Normelor tehnice de aplicare a prevederilor [Legii nr. 226/2006](#) privind încadrarea unor locuri de munca în condiții speciale

EMITENT: MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI
PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 714 din 21 august 2006

În temeiul prevederilor [art. 7 din Legea nr. 226/2006](#) privind încadrarea unor locuri de munca în condiții speciale, având în vedere [Legea nr. 226/2006](#) privind încadrarea unor locuri de munca în condiții speciale și [Hotărârea Guvernului nr. 412/2005](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul muncii, solidarității sociale și familiei emite următorul ordin:

ART. 1

Se aproba Normele tehnice de aplicare a prevederilor [Legii nr. 226/2006](#) privind încadrarea unor locuri de munca în condiții speciale, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

ART. 2

Prezentul ordin se va aplica de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Casa Nationala de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, casele teritoriale și locale de pensii, Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale, precum și de către persoanele juridice cărora le revin drepturi și obligații care decurg din lege.

ART. 3

Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,
Gheorghe Barbu

București, 24 iulie 2006.

Nr. 572.

ANEXA

NORME TEHNICE

de aplicare a prevederilor [Legii nr. 226/2006](#) privind încadrarea unor locuri de munca în condiții speciale

A. Termeni

Termenii utilizați în cuprinsul prezentelor norme au următoarele semnificații:

a) aviz - avizul emis de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei pentru încadrarea locurilor de munca în

condiții speciale, obținut în conformitate cu prevederile [Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2003](#) privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de munca în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare;

b) declarație nominală - declarația, depusa inițial de angajator, privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata către bugetul asigurărilor sociale de stat, conform modelului stabilit prin anexele nr. 1.1 și 1.2 la Normele de aplicare a prevederilor [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin [Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001](#), cu modificările și completările ulterioare;

c) declarație rectificativă - declarația privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata către bugetul asigurărilor sociale de stat, prin care se comunica de către angajator rectificări ale unei declarații anterioare, conform modelului stabilit prin anexele nr. 1.1 și 1.2 la Normele de aplicare a prevederilor [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin [Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001](#), cu modificările și completările ulterioare.

B. Încadrarea asiguraților în locuri de munca în condiții speciale

1. Asigurații care își desfășoară activitatea pe durata programului normal de lucru dintr-o luna numai în locurile de munca specificate în aviz beneficiază de stagii de cotizare în condiții speciale, în sistemul public de pensii.

2. Încadrarea asiguraților în locuri de munca în condiții speciale se face de către angajator pe baza documentelor și evidentelor acestuia, întocmite conform legii, din care rezulta ca activitatea asiguraților s-a desfășurat numai în respectivele locuri de munca, pe durata programului normal de lucru din luna respectiva.

3. Programul normal de lucru din luna respectiva pentru locurile de munca prevăzute în aviz este cel stabilit prin regulamentul intern, prin contractul colectiv de munca ori prin alte acte normative specifice, în funcție de sectorul de activitate, sau de angajator.

4. Pentru perioadele cuprinse între 1 aprilie 2001 și 1 iulie 2006, angajatorii depun la casa teritorială de pensii în a cărei raza de activitate își au sediile, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentelor norme tehnice, următoarele documente:

a) avizul, în original și în copie, prin care se atestă încadrarea locurilor de munca în condiții speciale, originalul restituindu-se după certificarea conformității copiei cu acesta;

b) lista nominală, inclusiv pe suport electronic, a asiguraților care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din fiecare luna în locurile de munca specificate în aviz, întocmită în baza evidentelor angajatorului, în conformitate cu modelul prezentat în anexele nr. 1 și 1a) la

prezentele norme tehnice; lista nominală este documentul justificativ pentru întocmirea declarațiilor rectificative;

c) declarațiile rectificative corespunzătoare fiecărei luni din perioada respectiva. În declarațiile rectificative vor fi înregistrați numai asigurații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din luna respectiva în locuri de munca încadrate în condiții speciale, conform prevederilor [Legii nr. 226/2006](#).

Angajatorii care au obligația depunerii declarațiilor rectificative vor face următoarea mențiune pe anexa nr. 1.2 la normele aprobate prin [Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001](#): "Conform prevederilor [art. 1 alin. \(5\) din Legea nr. 226/2006](#), nu se datorează diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale datorată de angajator pentru condiții speciale de munca și cea corespunzătoare condițiilor de munca declarate în Declarația nominală inițială."

Casele județene de pensii, respectiv Casa de Pensii a Municipiului București, vor pune la dispoziție angajatorilor baza de date corespunzătoare perioadei pentru care se depun declarații rectificative, în vederea întocmirii corecte a acestora.

5. Cota de contribuție de asigurări sociale prevăzută de lege pentru condiții speciale de munca se datorează de către angajator începând cu data de 17 iunie 2006, data intrării în vigoare a [Legii nr. 226/2006](#).

6. În situațiile prevăzute la [art. 1 alin. \(3\) din Legea nr. 226/2006](#), angajatorul va depune la casa teritorială de pensii Nota privind locurile de munca încadrate în condiții speciale, întocmită de către acesta, și Nota de constatare, întocmită de către inspectoratul teritorial de munca, în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr. 2 la prezentele norme tehnice.

7. a) Asigurații unui angajator, denumit în condițiile prezentelor norme tehnice prestator, care efectuează, potrivit legii, activități pe durata programului normal de lucru în locuri de munca aparținând altui angajator, denumit în condițiile prezentelor norme tehnice beneficiar, încadrate, potrivit legii, în condiții speciale, beneficiază pentru aceste perioade de prevederile [Legii nr. 226/2006](#).

b) În situațiile prevăzute la lit. a), prestatorii depun la casa teritorială de pensii în a carei raza de activitate isi au sediile originalul și copia documentului pe baza căruia, conform legii, funcționează, din care sa rezulte ca în obiectul de activitate este prevăzută și desfășurarea unor activități care se regăsesc în anexa nr. 1 la [Legea nr. 226/2006](#). Documentul original se restituie prestatorului după certificarea conformității copiei cu acesta.

c) Prestatorul depune la casa teritorială de pensii, odată cu declarațiile nominale sau, după caz, odată cu declarațiile rectificative, și lista cu angajații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din fiecare luna numai în locurile de munca încadrate, conform legii, în condiții speciale [anexele nr. 1 și 1a)]. Lista se confirma, în

mod obligatoriu, prin semnatura și ștampila, de către beneficiar și va fi însoțită de avizul obținut de către acesta.

d) Lista prevăzută la lit. c) se întocmește și se depune la casa teritorială de pensii atât pentru perioada 1 aprilie 2001-1 iulie 2006, cât și pentru perioadele ulterioare datei de 1 iulie 2006.

e) Cota de contribuție de asigurări sociale, prevăzută de lege pentru condiții speciale de munca, se datorează de către prestator, începând cu data de 17 iunie 2006, data intrării în vigoare a [Legii nr. 226/2006](#).

8. Perioadele în care un asigurat lucrează pe durata programului normal de lucru din luna respectiva numai în locuri de munca încadrate în condiții speciale, conform prevederilor [Legii nr. 226/2006](#), se stabilesc prin decizie a angajatorului care reglementează atribuțiile de serviciu ce revin fiecărui asigurat, în funcție de sarcinile specifice de munca. Aceasta decizie este document justificativ pentru întocmirea declarațiilor nominale sau, după caz, a declarațiilor rectificative.

9. Orice modificare intervenita în legătura cu locurile de munca încadrate în condiții speciale, pentru care s-a obținut avizul, se comunica de către angajator casei teritoriale de pensii în evidenta căreia se afla documentația depusa inițial, după consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în cadrul comitetului de securitate și sănătate în munca, ori a responsabilului cu protecția muncii.

10. Începând cu data de 1 aprilie 2001, constituie stagii de cotizare în condiții speciale, conform prevederilor [Legii nr. 226/2006](#), perioadele în care asigurații au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 1 la aceasta lege, pe durata programului normal de lucru din fiecare luna, numai în locurile de munca din cadrul unităților prevăzute în anexa nr. 2 la aceeași lege.

Dovedirea acestor stagii de cotizare se face pe baza declarațiilor rectificative depuse de angajator la casa teritorială de pensii, pentru perioadele 1 aprilie 2001-1 iulie 2006, și pe baza declarațiilor nominale depuse de angajator la casa teritorială de pensii, pentru perioadele de după data de 1 iulie 2006.

11. Se asimilează stagiilor de cotizare în condiții speciale perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care asigurații au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 1 la [Legea nr. 226/2006](#) pe durata programului normal de lucru din fiecare luna, numai în locurile de munca din cadrul unităților prevăzute în anexa nr. 2 la aceasta lege, activități încadrate, conform legislației anterioare acestei date, în grupa I de munca.

Dovedirea acestor stagii de cotizare se face cu carnetul de munca, completat conform prevederilor [Decretului nr. 92/1976](#) privind carnetul de munca, și/sau cu adeverinte eliberate, potrivit legii, de angajatorul la care a lucrat persoana respectiva sau, după caz, de instituția care a preluat arhivele

acestui. Modelul adeverintei este prezentat în anexa nr. 3 la prezentele norme tehnice.

12. Prevederile pct. 11 se aplica și asiguraților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 1 la [Legea nr. 226/2006](#);

b) activitățile s-au desfășurat numai în locuri de munca din cadrul unor unități care, în urma reorganizării, inclusiv prin preluarea parțială a patrimoniului, se regăsesc la una dintre unitățile prevăzute în anexa nr. 2 la [Legea nr. 226/2006](#);

c) anterior reorganizării, au încetat raporturile de munca cu unitatea care a fost reorganizată.

Dovedirea acestor situații se face cu carnetul de munca, completat conform prevederilor [Decretului nr. 92/1976](#), și cu adeverinte eliberate, potrivit legii, de angajatorul la care a lucrat persoana respectiva sau, după caz, de instituția care a preluat arhivele acestuia. Modelul adeverintei este prezentat în anexa nr. 4 la prezentele norme tehnice.

13. Perioadele ulterioare datei de 10 septembrie 2003, data intrării în vigoare a [Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2003](#), cu modificările și completările ulterioare, în care un asigurat care își desfășoară activitatea în condiții speciale de munca se afla în concediu pentru incapacitate temporară de munca și/sau în concediu de odihnă, constituie stagiu de cotizare realizat în condiții speciale de munca, dacă asiguratul în cauza a lucrat, cel puțin în ziua premergătoare concediului, în locuri de munca încadrate în astfel de condiții de munca.

14. a) Persoanele ale căror drepturi de pensie s-au deschis în perioada 1 aprilie 2001-17 iunie 2006 beneficiază de recalcularea acestor drepturi prin valorificarea perioadelor realizate în condiții speciale, conform prevederilor [Legii nr. 226/2006](#), dacă au desfășurat activitățile prevăzute în anexa nr. 1 la aceasta lege, pe durata programului normal de lucru din luna respectiva, numai în locuri de munca din cadrul unităților prevăzute în anexa nr. 2 la aceeași lege.

b) Persoanele înscrise la pensie pentru limita de vârstă în perioada prevăzută la lit. a) beneficiază de recalculare în situația în care, la data deschiderii dreptului la pensie, ar fi fost îndeplinite condițiile prevăzute la [art. 3 sau 4 din Legea nr. 226/2006](#).

c) La recalcularea drepturilor de pensie, punctajul mediu anual se determina potrivit prevederilor [art. 5 din Legea nr. 226/2006](#).

d) Recalcularea drepturilor de pensie se face la cerere, noile drepturi acordându-se conform prevederilor [art. 169 din Legea nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

C. Evidența la casele teritoriale de pensii a angajatorilor care au, conform prevederilor [Legii nr. 226/2006](#), locuri de munca încadrate în condiții speciale

15. Evidenta angajatorilor care au locuri de munca încadrate în condiții speciale, potrivit prevederilor [Legii nr. 226/2006](#), se organizează la nivelul compartimentului cu atribuții de înregistrare a contribuabililor din sistemul public de pensii, pe baza unui registru special, întocmit atât pe suport hârtie, cât și pe suport electronic.

Registrul special va cuprinde cel puțin următoarele rubrici:

- numărul și data înregistrării la casa teritorială de pensii a documentației;
- denumirea societății/sediul/codul fiscal sau, după caz, codul unic de înregistrare;
- numărul de înregistrare la registrul comerțului; - numărul și data avizului.

16. La deschiderea dreptului de pensie, confirmarea stagiului de cotizare în condiții speciale de munca, realizat după data de 1 aprilie 2001, se face de către compartimentele prevăzute la pct. 15.

17. În situația în care se constata neconcordanțe între evidentele casei teritoriale de pensii și cele ale angajatorului cu privire la stagiile de cotizare realizate în condiții speciale, angajatorul sau, după caz, prestatorul are obligația să prezinte casei teritoriale de pensii atât documentele pe baza cărora s-a efectuat nominalizarea persoanelor care desfășoară activități în locuri de munca încadrate în condiții speciale, cât și documentele din care rezulta timpul efectiv lucrat în aceste locuri de munca.

Dacă în urma analizării documentelor se constata că neconcordanțele provin din erori de înregistrare și/sau de operare a datelor la casa teritorială de pensii și/sau la angajator, se va proceda la efectuarea corecturilor necesare punerii de acord a evidentelor.

În cazul în care se constata că neconcordanțele provin din nerespectarea prevederilor legale cu privire la încadrarea în condiții speciale, se vor lua măsurile legale ce se impun pentru intrarea în legalitate.

18. Prevederile prezentelor norme tehnice se completează cu cele ale Normelor de aplicare a prevederilor [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin [Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001](#), cu modificările și completările ulterioare.

19. Anexele nr. 1-4 fac parte integrantă din prezentele norme tehnice.

ANEXA 1

la normele tehnice

T

Date de identificare a unității

.....

Condiții tehnice standard pentru formatul electronic
 Listele în format electronic vor fi transmise pe suport tip:
 discheta FD 3,5" Microsoft DOS sau CD+ROM, în dublu exemplar.

Suporturile vor fi etichetate cu informațiile următoare:

- denumire fisier;
- codul unic de înregistrare sau codul fiscal al angajatorului, după caz;
- numărul suportului magnetic în cadrul setului de suporturi ex:1/3, 2/3, 3/3, dacă setul are 3 suporturi.

Suportul magnetic va conține doua fișiere de tip DBF sau TXT (înregistrări de lungime fixa), care vor avea în mod obligatoriu următoarele denumiri și conținut: CF_226.DBF sau CF_226.TXT - unde CF=codul fiscal al unității (ANEXA 1a) conține datele aferente asigurațiilor

Ordinea câmpurilor din structura fișierelor este obligatorie și sunt de lungime fixa.

În descrierea de mai jos "Tip camp" are următoarea semnificație:

N - numeric, aliniat la dreapta

C - caracter (alfanumeric), aliniat la stanga, fără

.,:,,,...(semne diacritice).

În situația transmiterii fișierelor tip DBF se vor respecta obligatoriu denumirile câmpurilor date în structurile de fișier.

Descrierea organizării înregistrărilor din fișiere:

Fisierul CF_226.DBF sau CF_226.TXT - unde CF=codul fiscal al unității (ANEXA 1a) are următoarea structură:

T

Explicații	Denumire	Tip	Lung.	
	camp	camp		
Denumire angajator	DEN	C	29	Conține denumirea angajatorului
Cod unic de înregistrare parte numerică (CUI/CF pentru angajatori persoane atribuit juridice persoane juridice)	CF	N	10	Se completează a codului unic de codului fiscal angajatorilor-

Cod județ din Nr. de trei caractere înmatriculare în înmatriculare în Registrul Comerțului comerțului al	RJ	C	3	Conține primele din numărul de registru angajatorului
Nr. de înregistrare din caracterele 4-8 din Registrul Comerțului înmatriculare în comerțului al (nr. în RC)	RN	N	5	Conține numărul de registru angajatorului
Anul din Nr. de patru caractere înmatriculare în de înmatricu- Registrul Comerțului comerțului	RA	N	4	Conține ultimele tere din numărul lare în registrul al angajatorului
Număr aviz încadrare locuri de speciale 226/2006	NRAVIZ	N	3	Număr aviz munca în condiții conform Legii nr.
Data aviz avizului de locuri de munca speciale conform 226/2006	DATAAVIZ	Date	8	Data eliberării aviz încadrare în condiții Legii nr.
Cod asigurat numeric personal	CNP	N	13	Conține codul

					al asiguratului
Nume și prenume prenumele asigurat	NUME	C	29		Conține numele și asiguratului
Loc de munca -secție/ secția/atelier/ atelier/compartiment unde asiguratul activitatea în de munca 226/2006	LOC_M	C	60		Loc de munca - compartiment, a desfășurat condiții speciale conform Legii nr.
De la început în care au activități conform 226/2006	DE_LA	Date	8		Perioada de desfășurat Legii nr.
Pana la sfârșit în care au activități conform 226/2006 (se comple- continue)	PANA_LA	Date	8		Perioada de desfășurat Legii nr. teaza perioade
Județ angajator obligatoriu (*)	A_JUD	C	3		Cod județ- sediu -se completează
Observații	OBS	C	80		Observații

*)Codurile de județe

Cod județ județ	Denumire județ	Cod județ	Denumire
011	Alba	221	Iași
021	Arad	231	Giurgiu
031	Arges	241	Maramures
041	Bacau	251	Mehedinti
051	Bihor	261	Mures
061	Bistrita	271	Neamt
071	Botosani	281	Olt
081	Brașov	291	Prahova
091	Brăila	301	Satu Mare
101	Buzau	311	Salaj
111	Caras Severin	321	Sibiu

121	Cluj	331	Suceava
131	Constanta	341	Teleorman
141	Covasna	351	Timis
151	Dambovita	361	Tulcea
161	Dolj	371	Vaslui
171	Galați	381	Valcea
181	Gorj	391	Vrancea
191	Harghita	401	Calarasi
201	Hunedoara	411	București
211	Ialomita	471	Ilfov

ST

ANEXA 2

la normele tehnice

T

Nr. /

NOTA

privind locurile de munca încadrate în condiții speciale potrivit "Avizului pentru încadrarea locurilor de munca în condiții speciale" nr./.....

A. Datele de identificare ale unității inițiale, căreia i s-a emis "Avizul pentru încadrarea locurilor de munca în condiții speciale":

Denumirea unității Sediul în localitatea str. nr. jud. cod unic de înregistrare/cod fiscal numărul de înregistrare la registrul comerțului

B. Datele de identificare ale unității care a preluat locurile de munca specificate în "Avizul pentru încadrarea locurilor de munca în condiții speciale":

1. Denumirea unității Sediul în localitatea str. nr. jud. cod unic de înregistrare/cod fiscal numărul de înregistrare la registrul comerțului

Locurile de munca au fost preluate total/parțial, conform listei anexate.

2. Denumirea unității Sediul în localitatea str. nr. jud. cod unic de înregistrare/cod fiscal numărul de înregistrare la registrul comerțului

Locurile de munca au fost preluate total/parțial conform listei anexate.

CONDUCĂTORUL UNITĂȚII

.....
nume, prenume / Semnatura / Ștampila

INSPECȚIA MUNCII

Inspectoratul Teritorial de Munca

Nr. /

MOTA DE CONSTATARE

Subsemnatul(a) inspector de munca la I.T.M. cu legitimitatia

nr., în baza prevederilor [art. 19 alin. \(1\) din Legea nr. 108/1999](#)

privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, și a

[art. 1 alin. \(4\) din Legea nr. 226/2006](#) privind încadrarea unor locuri de

munca în condiții speciale, am verificat menținerea, conform avizului, a

locurilor de munca la noua unitate.

Locurile de munca precizate în aviz au fost preluate în totalitate/parțial

conform listei anexate.

INSPECTOR DE MUNCA

nume, prenume/Semnatura

INSPECTOR ȘEF

ST

Mențiuni:

Datele din chenar se completează de către unitate.

Pct. B.1, 2 - se vor completa în funcție de modificările cronologice ale datelor de identificare ale unității.

Locurile de munca vor fi precizate în lista numai în cazul în care acestea au fost preluate parțial

ANEXA 3

la normele tehnice

T

Date de identificare a unității

.....

.....
Nr. /

ADEVERINTA

Se adevereste prin prezenta ca domnul/doamna,
născut/nascuta
la data de în localitatea, județul,
având codul
numeric personal, a fost angajat/angajata cu contract
individual
de munca la societatea*1), în meseria/funcția
....., în
perioada

.....
Pe perioada se încadrează în grupa I de munca, în
procent
de, în baza prevederilor*2), activitate
care se
regaseste la poziția din anexa nr. 1 la [Legea nr.
226/2006](#)
privind încadrarea unor locuri de munca în condiții speciale.
Societatea se regaseste la poziția din anexa nr. 2
la Legea
nr. 226/2006.

*1) Se completează cu denumirea societății sau, după caz, cu
eventualele
denumiri anterioare.

*2) Se precizează actul normativ (număr, data, poziție,
anexa) în baza
cărui a fost încadrat în grupa I de munca, anterior
datei de
1 aprilie 2001.

Conducătorul unității,
.....
(numele, prenumele, semnatura și ștampila)

ST

ANEXA 4

la normele tehnice

T
Date de identificare a unității
.....
.....
Nr. /

Se adevereste prin prezenta ca domnul/doamna,
născut/nascuta
la data de în localitatea, județul,
având codul
numeric personal, a fost angajat/angajata cu contract
individual
de munca la societatea*1), în meseria/funcția
....., în
perioada
Pe perioada*2) se încadrează în grupa I de munca,
în procent
de, în baza prevederilor*3), activitate care
se regaseste
la poziția din anexa nr. 1 la [Legea nr. 226/2006](#) privind
încadrarea unor
locuri de munca în condiții speciale.
Locul de munca unde se desfășoară activitatea prevăzută în
anexa nr. 1
la [Legea nr. 226/2006](#) a fost preluat de societatea,
care se
regaseste la poziția din anexa nr. 2 la [Legea nr.
226/2006](#).
Preluarea locului de munca s-a făcut în baza*4),
începând cu
data de

*1) Se completează cu denumirea societății sau, după caz, cu
eventualele

denumiri anterioare.

*2) Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001.

*3) Se precizează actul normativ (număr, data, poziție,
anexa) în baza

căruia a fost încadrat în grupa I de munca, anterior
datei de 1

aprilie 2001.

*4) Se înscriu actele normative sau alte documente care au
reglementat

aceasta preluare.

Conducătorul unității,

.....
(numele, prenumele, semnatura și ștampila)

ST